

盒馬鮮生國貿店裏，45歲的宋磊正在水果區整理貨架，戴著助聽器的他看起來跟常人沒什麼不同，入職近3個月，做事認真結壯的他獲得了搭檔和主管的共同好評。主題教育展開以來，市殘聯啟動了「造訪拓崗促作業」專項活動，到目前，市各級殘疾人作業服務機構共造訪用人單位240余家，拓寬崗位700余個，150余名像宋磊這樣的殘疾人經過專項活動找到了作業。「在，用人單位吸納安頓是殘疾人作業的首要途徑，占殘疾人作業總數的7成以上。」市殘聯教育作業部相關負責人坦言，以往因為企業對殘疾人技能素質狀況不行了解，存在積極性不高、人崗不匹配等問題。



「造訪拓崗促作業」專項活動實施以來，市殘聯堅持實地造訪企業，了解崗位需求，供給作業服務，將開拓增量崗位與宣揚殘疾人作業政策相結合，提高企業安頓殘疾人作業主動性，想方設法開發合適殘疾人的崗位，拓寬殘疾人作業途徑。當了解到盒馬網絡科技有限公司有意向招聘殘疾人員工後，市殘聯第一時間赴盒馬公司旗艦店造訪，實地考察崗位職責及作業環境，剖析殘疾人適應狀況，最終確認了餐飲後廚、生鮮宰殺、理貨員、烘焙加工4個類別的崗位。隨後，「盒風行動殘疾人專場招聘會」在朝陽區殘聯舉行。「原本以為參與的人不會太多，結果現場狀況出乎咱們的意料，總共來了100多位殘疾人朋友，每個崗位都有很多人諮詢，咱們收到了近50份簡歷。」盒馬公司副總經理張欣宇回想道。宋磊就是在父親的陪同下參與了這場招聘會。「了解到只需能保障基本的溝通就能應聘，我就投了理貨員的崗位。」宋磊盡管戴著助聽器，但對方只需說得大聲一點、慢一點，聊起天來沒問題。而且在此之前，他在一家物流企業從事了好幾年的搬運作業，作業經驗也算對口。為減少應聘者奔波，招聘會現場還採用了簡歷收集、面試一條龍模式。回家沒多久，宋磊就接到企業的電話，他被錄取了，組織在國貿店當理貨員。

#### [殘疾人靠雙手改變生活實現人生價值的集中就業平台](#)

作業近3個月，宋磊已經成為蔬果區域公認的「標桿」。這一區域大多數都是女員工，宋磊就肩負起拉貨補貨的職責，每天很早來到店裏，上貨、補貨、拉貨、整理貨架等。「產品整齊，價籤精確，客人選起來會方便很多。」宋磊說，如果遇到他聽不清的時候，就會第一時間帶客人找其他搭檔諮詢。張欣宇介紹，到目前，盒馬公司總共組織了近50位殘疾人作業，其間近一半是經過專場招聘會來單位上

崗的。「他們在作業崗位上的專註和認真是咱們特別賞識的，未來有時機，咱們樂意吸納更多的殘疾人作業。」

記者了解到，在專場招聘會之後，市殘聯與盒馬公司又緊鑼密鼓協作推出「盒風計劃」，在企業實訓、崗位實操練習以及職業技術培訓共享等方面為殘疾人朋友供給更多力所能及的支撐。



作業

是最大的民生。對於殘疾人來說，作業不僅關係到收入和生活，還意味著價值和莊嚴。在市區街鄉鎮共同努力下，全市各級殘疾人作業服務機構共造訪用人單位 240 余家，拓寬崗位 700 余個，協助 150 余名殘疾人找到了作業。

市殘聯相關人士表明，將把「造訪拓崗」作為深化供需促進作業的重要途徑，納入各級殘聯組織常態化作業服務內容，切實發揮用人單位與殘疾人之間的橋梁和紐帶作用，穩定和擴大殘疾人作業。